

## **AKCIJU SABIEDRĪBAS „VILNIAUS PERGALĒ” DARĪJUMU PARTNERU UZVEDĪBAS KODEKSS**

Šajā akciju sabiedrības „Vilniaus pergalė” (turpmāk – “Vilniaus pergalė”) darījumu partneru uzvedības kodeksā (turpmāk – Uzvedības kodekss) ir norādīti sadarbības ar darījumu partneriem pamatprincipi, kas “Vilniaus pergalė” darījumu partneriem ir jāievēro savā darbībā un piegādes ķēdē.

Norādītie principi ir būtiskākās mūsu komercattiecību prasības, kas pamatotas Vispārējā cilvēktiesību deklarācijā, Apvienoto Nāciju Organizācijas (turpmāk – ANO) bērnu tiesību konvencijā, ANO konvencijā par jebkuras sieviešu diskriminācijas izskaušanu, Starptautiskās Darba organizācijas (turpmāk – ILO) darba pamatstandartos.

“Vilniaus pergalė” sagaida atklātu komunikāciju, abpusēju cieņu un saistību izpildi. Pasīvā, aktīvā korupcija un citas korupcijas formas ir aizliegtas. Turklāt “Vilniaus pergalė” darījumu partneri ievēro visus viņu darbībai piemērojamos profesionālos standartus.

### **JURIDISKO PRASĪBU IEVĒROŠANA**

“Vilniaus pergalė” sagaida, ka visi darījumu partneri ievēros visus uz viņiem un viņu darbību attiecināmos nacionālos likumus un citus tiesību aktus, minimālos rūpniecības standartus un citus tiesību aktus. Ja ir pretrunas starp šo Uzvedības kodeksu un nacionālajiem tiesību aktiem, rekomendējam juridiskās prasības traktēt kā minimālo standartu.

### **PIESPIEDU DARBS**

“Vilniaus pergalė” darījumu partneri neizmanto nekādas formas piespiedu darbu un nodrošina, lai darbinieki darba vietā būtu aizsargāti no nežēlīgas vai necilvēcīgas uzvedības. Tas ietver arī seksuālo vai cita veida uzmākšanos, fiziskus sodus, psiholoģisko un fizisko vardarbību, kā arī verbālu vardarbību pret darbiniekiem. Turklāt ir aizliegts darbiniekiem draudēt ar šādu līdzekļu izmantošanu.

### **BĒRNU DARBS UN NEPIĻNGADĪGO AIZSARDZĪBA**

“Vilniaus pergalė” darījumu partneri neizmanto bērnu darbu. Nevienam bērnam, kas ir jaunāks par 15 gadiem, nav atļauts sākt strādāt, izņemot nacionālajās vai starptautiskajās tiesībās noteiktos izņēmumus. Ir jāievēro nacionālie tiesību akti un starptautiskie standarti, kas reglamentē nepilngadīgo aizsardzību. Nepilngadīgie nedrīkst strādāt arī nakts darbu.

### **DISKRIMINĀCIJAS AIZLIEGUMS**

Pret visiem darbiniekiem ir jāizturas ar cieņu, jāņem vērā viņu individuālās spējas, iespējas un kvalifikācija. Pieņemot darbā, nav pieļaujama nekādas formas diskriminācija vecuma, dzimuma, seksuālās orientācijas, grūtniecības, invaliditātes, tautības, etniskās izcelsmes, rases, ādas krāsas, reliģijas vai ticības, politiskās pārliecības, sociālās izcelsmes vai ģimenes stāvokļa, veselības stāvokļa vai dalības organizācijās dēļ.

Sievietēm un vīriešiem visos mācību, personiskās un profesionālās attīstības aspektos tiek nodrošinātas vienādas iespējas.

Darbiniekus nedrīkst vajāt, un viņi ir jāaizsargā no naidīgas uzvedības vai negatīvām sekām, ja viņi iesniedz sūdzību par diskrimināciju vai piedalās tiesvedībā par diskrimināciju.

## TIESĪBAS APVIENOTIES ASOCIĀCIJĀS

“Vilniaus pergalė” darījumu partneri garantē darbiniekiem tiesības apvienoties asociācijās. Darbiniekiem ir tiesības, ievērojot attiecīgos likumus, rīkot sapulces, dibināt arodbiedrības un darbinieku pārstāvniecības vai pievienoties tām. Turklāt darbiniekiem ir tiesības uz kolektīvām sarunām, kuru mērķis ir atrisināt ar darba vietu un darba samaksu saistītos jautājumus.

## DARBA SAMAKSA UN STIMULI

Visiem darbiniekiem laikus tiek maksāta ne mazāka kā nacionālajos tiesību aktos noteiktā minimālā alga. Darba samaksa un citi stimuli ir skaidri jādefinē un godīgi jāmaksā vai jāpiešķir. Ar darba attiecībām saistītie pienākumi ir jāfiksē rakstveidā un jāizsniedz darbiniekiem darba līguma formā. Kā disciplinārsodu nedrīkstētu izmantot nekādus ieturējumus no darba samaksas vai citiem stimuliem.

## DARBA LAIKS

Darbinieki nedrīkst strādāt ilgāk nekā tiesību aktos noteikto darba laiku. Darbiniekiem tiek piešķirtas tiesību aktos noteiktās atpūtas dienas. Virsstundu darbam ir jābūt brīvprātīgam, un tas ir jāapmaksā atsevišķi vai jākompensē ar brīvām dienām, ņemot vērā nacionālos tiesību aktus, kas reglamentē virsstundu darbu. Katram darbiniekiem ir tiesības uz vismaz vienu dienu ilgu atpūtas laiku pēc sešām nepārtraukta darba dienām, turklāt darbiniekiem ir jānodrošina minimālais diennakts un nedēļas atpūtas laiks.

## DROŠI UN VESELĪGI DARBA APSTĀKĻI

“Vilniaus pergalė” darījumu partneri nodrošina drošu darba vidi. Darba vietai un darba instrumentiem ir jāatbilst piemērojamajiem likumiem un regulām. Jebkādi cilvēka pamattiesību pārkāpumi darba vietā un saimnieciskajās struktūrās ir aizliegti. Turklāt ir jāievēro ugunsdrošības un neatliekamās medicīniskās palīdzības prasības. Darbinieki ir regulāri jāapmāca arodveselības un darba drošības jautājumos. Darba vietās jānodrošina arī pienācīga tīrība. No vadītāju vidus ir jāieceļ darbinieku veselības un drošības aizsardzības pārstāvis, kas atbild par veselības un drošības standartu ieviešanu un ievērošanu darba vietā.

## DISCIPLINĀRSODI

Disciplinārsodi ir jāpiemēro, ievērojot nacionālos tiesību aktus un starptautiski atzītās cilvēktiesības. Ir aizliegts izmantot jebkādu nepieņemamu disciplinārsodu, kā darba samaksas, sociālo pabalstu ieturēšanu vai dokumentu aizturēšanu, kā arī aizliegumu atstāt darba vietu.

## VIDES AIZSARDZĪBA

“Vilniaus pergalė” darījumu partneri ievēro viņiem saistošos spēkā esošos vides aizsardzības tiesību aktus un regulas. Viņiem jāapzinās arī savu darbību un piegādes ķēdes ietekme uz vidi un sistemātiski jācenšas mazināt ietekmi un uzlabot vides aizsardzības līmeni.

Ja to iespējams panākt ar samērīgiem līdzekļiem, ir jāizvairās vai jāsamazina jebkāda ietekme uz vidi. Vides un klimata aizsardzība, bioloģiskās dažādības veicināšana ir pastāvīgs uzdevums, ko var īstenot, tikai nepārtraukti samazinot resursu izmantošanu un atkritumu rašanos, pastāvīgi uzlabojot aizsardzības līmeni. Šim nolūkam darījumu partneri savā darbībā veic visus iespējamus pasākumus.

## REVĪZIJAS

Darījumu partneri dos iespēju pārbaudīt, kā tiek ievērots Uzvedības kodekss. Šim nolūkam pēc pieprasījuma saņemšanas viņi rakstveidā sniegs informāciju un ļaus apskatīt viņu uzņēmumu uz vietas. Pārbaudes

---

nolūkos darījumu partneri ļaus iepazīties ar attiecīgajiem dokumentiem. Pārbaudes veikšanu var uzdot trešajām personām (piem., revidentiem). Pēc pieprasījuma saņemšanas darījumu partneri nodrošina šo darbu veikšanai piesaistīto apakšuzņēmumu piekrišanu veikt attiecīgās pārbaudes.

### ĪSTENOŠANA

“Vilniaus pergale” sagaida, ka darījumu partneri savā darbībā īstenos Ērikas kodeksā aprakstītos principus vai ir apstiprinājuši līdzvērtīgus standartus un darbojas pēc šiem standartiem. Darījumu partneriem ir jāinformē apakšuzņēmēji par šī Uzvedības kodeksa prasībām un jānodrošina, lai viņi ievērotu tajā minētās prasības un standartus.

### NOBEIGUMA NOTEIKUMI

Ja darījumu partneris ir pārkāpis šajā Uzvedības kodeksā paredzētos pienākumus, var tikt noteikts saprātīgs termiņš stāvokļa labošanai vai izteikts brīdinājums, ja, ņemot vērā pārkāpuma raksturu, to izdarīt nav iespējams. Ja darījumu partneris stāvokļa labošanai noteiktā termiņa laikā neizlabo stāvokli vai veic atkārtotu pārkāpumu, līgums izņēmuma kārtībā var tikt pārtraukts bez iepriekšēja brīdinājuma. Atkārtotu vai nopietnu pārkāpumu gadījumā līgums var tikt pārtraukts arī bez iepriekšēja paziņojuma, nenosakot termiņu vai neizsakot brīdinājumu. Tas neietekmē citu tiesību, tostarp jebkuru tiesību uz kaitējuma atlīdzību, spēkā esamību.

---