

## AKTSIASELTSI VILNIAUS PERGALĖ ÄRIPARTNERITE KÄITUMISKOODEKS

Aktsiaseltsi Vilniaus Pergalė (edaspidi – Vilniaus Pergalė) äripartnerite käitumiskoodeksis (edaspidi – käitumiskoodeks) on sätestatud äripartneritega koostöö tegemisel järgitavad põhimõtted, mida ettevõtte äripartnerid peavad oma tegevuses ja tarneahelas tunnustama.

Sätestatud põhimõtted on meie ärisuhetele rakendatavad oluliseimad nõuded, mida reguleerivad inimõiguste ülddeklaratsioon, Ühinenud Rahvaste Organisatsiooni (edaspidi – ÜRO) konventsioon lapse õiguste kohta, ÜRO konventsioon naiste diskrimineerimise kõigi vormide likvideerimise kohta ja Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni (edaspidi – ILO) peamised tööstandardid.

Vilniaus Pergalė eeldab siirast suhtlemist, vastastikust lugupidamist ja kohustuste täitmist. Passiivne ja aktiivne korruptsioon ning muud korruptsiooni vormid on keelatud. Lisaks järgivad Vilniaus Pergalė äripartnerid kõiki nende tegevusele kohaldatavaid kutsestandardeid.

### ÕIGUSLIKE NÕUETE JÄRGIMINE

Vilniaus Pergalė eeldab, et kõik äripartnerid järgivad nende ja nende äritegevuse suhtes rakendatavaid siseriiklikke seadusi ja muid õigusakte, tööstusharu miinimumstandardeid ja muid normatiivakte. Käitumiskoodeksi ja siseriiklike õigusaktide lahknevuste korral soovitame õiguslikke nõudeid käsitleda kui miinimumstandardit.

### SUNDTÖÖ

Vilniaus Pergalė äripartnerid ei kasuta ükskõik millist sundtööd ja tagavad, et töötajad on töökohal julma või ebainimliku kohtlemise eest kaitstud. See hõlmab ka seksuaalset või muul viisil ahistamist, füüsilist karistamist, psühholoogilist ja füüsilist väärkohtlemist ning töötajate verbaalset solvamist. Lisaks on keelatud ähvardada töötajaid mainitud meetmete kasutamisega.

### LASTE TÖÖ JA ALAEALISTE KAITSE

Vilniaus Pergalė äripartnerid ei kasuta laste tööd. Ühelgi alla 15-aastaselt lapsel ei ole lubatud töötada, välja arvatud siseriiklikus või rahvusvahelises õiguses sätestatud juhtudel. Alaealiste kaitset reguleerivate siseriiklike õigusaktide ja rahvusvaheliste standardite järgimine on kohustuslik. Ka alaealiste töö öisel ajal on keelatud.

### DISKRIMINEERIMISKEELD

Kõiki töötajaid tuleb kohelda austusega ja väärilt, võttes arvesse nende isiklike oskusi, võimeid ja kvalifikatsiooni. Ükskõik missugune diskrimineerimine värbamisel ja töölevõtmisel vanuse, soo, seksuaalse sättumuse, raseduse, erivajaduste, rahvuse, etnilise päritolu, rassi, nahavärvi, religioosete, uskumuslike või poliitiliste veendumuste, sotsiaalse päritolu või perekonnaseisu, tervisliku seisundi või ühingusse kuulumise alusel ei ole sallitav.

Naistele ja meestele on tagatud võrdsed võimalused hariduse omandamiseks, isiklikuks ja tööalaseks arenguks kõigis aspektides.

Töötajaid ei tohi ahistada ning neid tuleb kaitsta vaenuliku kohtlemise või kahjustavate tagajärgede eest, kui nad on esitanud diskrimineerimiskaebuse või osalevad diskrimineerimisjuhtumis.

## ÕIGUS ASTUDA ÜHINGUTESSE

Vilniaus Pergalė äripartnerid tagavad töötajatele õiguse liituda ühingutega. Töötajatel on õigus korraldada koosolekuid, asutada ametiühinguid ja töötajate esindusi või nendega ühineda vastavalt asjakohastele seadustele. Töötajatel on ka õigus pidada kollektiivlääbirääkimisi töökoha ja -tasuga seotud küsimuste lahendamiseks.

## TÖÖTASU JA ERGUTUSVAHENDID

Kõigile töötajatele makstakse õigeaegselt vähemalt siseriiklike õigusaktidega kehtestatud miinimumpalka. Töötasu ja ergutusvahendid peavad olema selgelt määratletud ning õiglaselt tasutud või määratud. Töösuhetega seotud kohustused tuleb jäädvustada kirjalikult ja esitada töötajatele töölepingus. Distsipliini rikkumiste korral ei tohiks teha töötasust ega ergutusvahenditest mingeid mahaarvamisi.

## TÖÖAEG

Töötajad ei peaks töötama seadusega ettenähtud tööajast kauem. Töötajatele tagatakse õigusaktidega kehtestatud puhkepäevad. Ületunnitöö peaks olema vabatahtlik ja selle eest tuleks tasuda eraldi või anda hüvituseks puhkepäevi, järgides seejuures ületundide tasumist reguleerivaid siseriiklike õigusakte. Igal töötajal on pärast kuuepäevast pidevat töötamist õigus saada vähemalt üks puhkepäev ning töötajatele tuleb tagada minimaalne igapäevane ja iganädalane puhkeaeg.

## OHUTUD JA TERVISLIKUD TÖÖTINGIMUSED

Vilniaus Pergalė äripartnerid tagavad turvalise töökeskkonna. Töökohad ja töövahendid peavad vastama kehtivatele seadustele ja määrustele. Igasugune peamiste inimõiguste rikkumine töökohal ja majandusstruktuurides on keelatud. Ka tuleohutuse ja vältimatu meditsiiniabi nõudeid on keelatud rikkuda. Töötajad peavad korraliselt läbima töötervishoiu ja tööohutuse koolitusi. Töökohtades tuleb ka tagada piisav puhtus. Juhtide hulgast tuleb määrata töötervishoiu ja tööohutuse esindaja, kes vastutab töökohal töötervishoiu ja tööohutuse standardite rakendamise ja järgimise eest.

## DISTSIPLINAARMEETMED

Distsiplinaarmedetmete rakendamisel tuleb arvesse võtta siseriiklike õigusakte ja rahvusvaheliselt tunnustatud inimõigusi. Mis tahes ebakohaste distsiplinaarmedetmete, näiteks töötasu, sotsiaaltoetuste või dokumentide kinnipidamine ja töökohalt lahkumise keeld, on keelatud.

## KESKKONNAKAITSE

Vilniaus Pergalė äripartnerid järgivad asjakohaseid keskkonnakaitseseadusi ja -määrusi. Nad peavad olema ka teadlikud oma tegevuse ja tarneahela keskkonnamõjudest ning püüdma süstemaatiliselt mõjusid vähendada ja keskkonnakaitsese taset tõsta.

Igasugust mõju keskkonnale tuleb vältida või minimeerida, kui seda on võimalik tagada proportsionaalsete meetmetega. Keskkonna- ja kliimakaitsese, bioloogilise mitmekesisuse edendamine on järjepidev ülesanne, mida on võimalik saavutada ainult pidevalt vähendades vahendite kulu ja jäätmete kogunemist ning parandades alaliselt kaitsetaset. Sel eesmärgil rakendavad partnerid oma tegevuses kõikvõimalikke meetmeid.

---

## AUDITID

Äripartnerid võimaldavad kontrollida käitumiskoodeksi nõuete täitmist. Päringu laekumisel esitavad nad kirjalikult teavet ja võimaldavad oma ettevõttes kohapeal kontrollida. Partnerid tagavad kontrollimise eesmärgil juurdepääsu asjakohastele dokumentidele. Kontrollimise võib teha ülesandeks kolmandatele pooltele (nt audiitoritele). Taotluse esitamise korral muretsevad äripartnerid alltöövõtja, keda kaasatakse tööde teostamiseks, ja nõusolekud asjakohaste kontrollimiste tegemiseks.

## RAKENDAMINE

Vilniaus Pergalė eeldab, et äripartnerid rakendavad oma tegevuses eetikakoodeksis sätestatud põhimõtteid või on kinnitanud samaväärsed standardid ning järgivad oma tegevuses mainitud standardeid. Äripartnerid peavad teavitama alltöövõtjaid käitumiskoodeksi sätetest ja tagama, et nad järgivad selles sätestatud nõudeid ja standardeid.

## LÕPPSÄTTED

Kui äripartner rikub käitumiskoodeksis kehtestatud kohustusi, võib olukorra parandamiseks määrata mõistliku tähtaja või juhul, kui rikkumise olemust arvestades ei ole seda võimalik teha, esitada hoiatus. Kui äripartner ei paranda rikkumist või paneb rikkumise parandamiseks määratud tähtaja jooksul toime korduva rikkumise, võib lepingu erandkorras etteteatamata tühistada. Korduvate või raskete rikkumiste korral võib lepingu lõpetada etteteatamata, tähtaega määramata või hoiatust esitamata. See ei mõjuta teiste õiguste kehtivust, sealhulgas õigust kahjuhüvitisele.

---