

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО VILNIAUS PERGALĖ КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ ДЛЯ ДЕЛОВЫХ ПАРТНЕРОВ

Настоящий Кодекс поведения (далее – Кодекс поведения) деловых партнеров акционерного общества Vilniaus pergalė (далее – Vilniaus pergalė) устанавливает основные принципы сотрудничества с деловыми партнерами, которые деловые партнеры Vilniaus pergalė должны уважать в своей деятельности и цепочке поставок.

Изложенные принципы являются обязательными требованиями наших коммерческих отношений, основанными на Всеобщей декларации прав человека, Конвенции Организации Объединенных Наций (далее – ООН) о правах ребенка, Конвенции ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин и Основные трудовые нормы Международной организации труда (далее – МОТ).

Компания Vilniaus pergalė надеется на искреннее общение, взаимное уважение и выполнение обязательств. Запрещаются пассивная, активная коррупция и другие формы коррупции. Кроме того, деловые партнеры Vilniaus pergalė придерживаются всех профессиональных стандартов, применимых к их деятельности.

СОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Компания Vilniaus pergalė надеется, что все деловые партнеры будут соблюдать все применимые к ним и их бизнесу национальные законы и другие правовые акты, минимальные отраслевые стандарты и другие нормативные акты. В случае противоречия между настоящим Кодексом поведения и национальным законодательством, рекомендуем юридические требования трактовать как минимальный стандарт.

ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ТРУД

Деловые партнеры компании Vilniaus pergalė не используют никаких форм принудительного труда и обеспечивают защиту работников от жестокого или бесчеловечного обращения на рабочем месте. Это также включает в себя сексуальные или иные домогательства, телесные наказания, психологическое и физическое насилие и словесные оскорбления в адрес работников. Кроме того, запрещается угрожать работникам применением таких мер.

ДЕТСКИЙ ТРУД И ЗАЩИТА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

Деловые партнеры компании Vilniaus pergalė не используют детский труд. Ни одному ребенку в возрасте до 15 лет не разрешается работать, за исключением случаев, предусмотренных национальным или международным законодательством. Необходимо соблюдать национальные правовые акты и международные стандарты, регулирующие защиту несовершеннолетних. Несовершеннолетние также не могут работать в ночное время.

ЗАПРЕЩЕНА ДИСКРИМИНАЦИЯ

Ко всем работникам необходимо относиться с уважением и достоинством, принимая во внимание их индивидуальные способности, возможности и квалификацию. Дискриминация в любой форме при найме или трудоустройстве на работу по возрасту, полу, сексуальной ориентации, беременности,

инвалидности, национальности, этническому происхождению, расы, цвета кожи, религии или веры, политических убеждений, социального происхождения или семейного положения, состояния здоровья или членства в ассоциациях не допустима.

Женщинам и мужчинам гарантируются равные возможности во всех аспектах образования, личной и профессиональной подготовки.

Работники не могут подвергаться преследованиям и должны быть защищены от враждебного поведения или негативных последствий, если они подают жалобу по поводу дискриминации или участвуют в деле о дискриминации.

ПРАВО ОБЪЕДИНЯТЬСЯ В АССОЦИАЦИИ

Деловые партнеры компании Vilniaus pergalė гарантируют работникам право объединяться в ассоциации. Работники имеют право созывать, учреждать или вступать в профсоюзы и представительства работников в соответствии с действующим законодательством. Кроме того, работники имеют право на ведение коллективных переговоров для решения вопросов, связанных с рабочим местом и заработной платой.

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И ПООЩРЕНИЕ

Все работники должны своевременно получать заработную плату не ниже минимальной заработной платы, установленной национальным законодательством. Заработная плата и другие виды поощрения должны быть четко определены и добросовестно выплачиваться или назначаться. Обязательства, связанные с трудовыми отношениями, должны быть зафиксированы в письменной форме и переданы работникам в форме трудового договора. Удержания из заработной платы и других видов поощрений не должны применяться в качестве дисциплинарных взысканий.

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

Работники не должны работать дольше установленного законом рабочего времени. Работникам предоставляются установленные правовыми актами дни отдыха. Сверхурочная работа должна быть добровольной и оплачиваться отдельно или компенсироваться выходными днями в соответствии с национальным законодательством, регламентирующим оплату сверхурочной работы. Каждый работник имеет право на отдых продолжительностью не менее одного дня после шести дней непрерывной работы, кроме того, работникам должен быть обеспечен минимальный период отдыха в течение суток и недели.

БЕЗОПАСНЫЕ И ЗДОРОВЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА

Деловые партнеры компании Vilniaus pergalė обеспечивают безопасную рабочую среду. Рабочие места и рабочее оборудование должны соответствовать применимым законам и регламентам. Запрещается любое нарушение основных прав человека на рабочем месте и в экономических структурах. Кроме того, необходимо соблюдать требования пожарной безопасности и оказания неотложной медицинской помощи. Работники должны регулярно проходить обучение по вопросам безопасности труда и здоровья. Также на рабочем месте должна быть обеспечена надлежащая чистота. Уполномоченный по технике безопасности труда и здоровья должен быть назначен из числа руководителей, ответственных за внедрение и обеспечение соблюдения норм техники безопасности труда и здоровья на рабочем месте.

ДИСЦИПЛИНАРНЫЕ МЕРЫ

Дисциплинарные меры должны применяться в соответствии с национальными правовыми актами и международно-признанными правами человека. Любые ненадлежащие дисциплинарные взыскания, такие как удержание заработной платы, социальных выплат или документов, а также запрет на покидание рабочего места, запрещены.

ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Деловые партнеры компании Vilniaus pergale соблюдают действующие правовые нормы и регламенты по охране окружающей среды. Они также должны быть осведомлены о воздействии своей деятельности и цепочки поставок на окружающую среду и систематически предпринимать усилия для снижения воздействия и улучшения экологических показателей.

Там, где это может быть достигнуто пропорциональными мерами, следует избегать или уменьшать любое воздействие на окружающую среду. Защита окружающей среды и климата, содействие сохранению биоразнообразия — это постоянная задача, которую можно решить только за счет непрерывного использования ресурсов и сокращения образования отходов постоянно улучшая уровень защиты. С этой целью деловые партнеры принимают все возможные меры в своей деятельности.

АУДИТЫ

Деловые партнеры создадут возможность проверять соблюдение Кодекса поведения. С этой целью они предоставят письменную информацию по запросу и позволят осмотреть их компанию на месте. Деловые партнеры будут иметь доступ к соответствующим документам для целей проверки. Осуществление проверки может быть поручено третьим сторонам (например, аудиторам). По запросу деловые партнеры должны позаботиться о получении разрешений для субподрядчиков, выполняющих работы, на проведение соответствующих проверок.

РЕАЛИЗАЦИЯ

Vilniaus pergale надеется, что деловые партнеры будут применять в своей деятельности принципы, описанные в Кодексе поведения, или утвержденные эквивалентные стандарты и осуществляют свою деятельность в соответствии с этими стандартами. Деловые партнеры должны информировать субподрядчиков о положениях настоящего Кодекса поведения и обеспечивать соблюдение упомянутых в нем требований и стандартов.

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

В случае нарушения деловым партнером своих обязательств по настоящему Кодексу поведения может быть установлен разумный срок для исправления ситуации или, если характер нарушения делает это невозможным, должно быть вынесено предупреждение. Если деловой партнер не исправит ситуацию или совершит повторное нарушение в течение срока, установленного для исправления ситуации, договор в исключительных случаях может быть расторгнут без предварительного уведомления. В случае неоднократных или серьезных нарушений договор может быть расторгнут без предварительного уведомления, без установки определенного времени или без предупреждения. Это не влияет на действие других прав, включая право на возмещение ущерба.