

## **AKCINĖS BENDROVĖS „VILNIAUS PERGALĖ“ VERSLO PARTNERIŲ ELGESIO KODEKSAS**

Šis akcinės bendrovės „Vilniaus pergalė“ (toliau – Vilniaus pergalė) verslo partnerių elgesio kodekse (toliau – Elgesio kodeksas) pateikiami pagrindiniai bendradarbiavimo su verslo partneriais principai, kuriuos turi gerbti Vilniaus pergalės verslo partneriai savo veikloje ir tiekimo grandinėje.

Pateikti principai – tai būtiniausi mūsų komercinių santykių reikalavimai, pagrįsti Visuotine žmogaus teisių deklaracija, Jungtinių Tautų (toliau – JT) vaiko teisių konvencija, JT konvencija dėl visų formų diskriminacijos panaikinimo moterims, Tarptautinės darbo organizacijos (toliau – TDO) pagrindiniais darbo standartais.

Vilniaus pergalė tikisi nuoširdaus bendravimo, abipusės pagarbos ir įsipareigojimų vykdymo. Pasyvioji, aktyvioji korupcija ir kitos korupcijos formos yra draudžiamos. Be to, Vilniaus pergalės verslo partneriai laikosi visų jų veiklai taikytinų profesinių standartų.

### **TEISINIŲ REIKALAVIMŲ LAIKYMASIS**

Vilniaus pergalė tikisi, kad visi verslo partneriai laikysis visų jiems ir jų verslui taikomų nacionalinių įstatymų ir kitų teisės aktų, minimalių pramonės standartų bei kitų norminių aktų. Esant prieštaravimams tarp šio Elgesio kodekso ir nacionalinių teisės aktų, rekomenduojame teisinius reikalavimus traktuoti kaip minimalų standartą.

### **PRIVERSTINIS DARBAS**

Vilniaus pergalės verslo partneriai nenaudoja jokios formos priverstinio darbo ir užtikrina, kad darbuotojai darbo vietoje būtų apsaugoti nuo žiauraus ar nežmoniško elgesio. Tai taip pat apima seksualinį ar kitokio pobūdžio priekabiavimą, fizinės bausmės, psichologinę bei fizinę prievartą ir žodinius užgauliojimus darbuotojų atžvilgiu. Be to, draudžiama darbuotojams grasinti tokių priemonių panaudojimu.

### **VAIKŲ DARBAS IR NEPILNAMEČIŲ APSAUGA**

Vilniaus pergalės verslo partneriai nenaudoja vaikų darbo. Jokiam vaikui, jaunesniam nei 15 metų, nėra leidžiama pradėti dirbti, išskyrus nacionalinės ar tarptautinės teisės nustatytas išimtis. Privaloma laikytis nacionalinių teisės aktų ir tarptautinių standartų, reglamentuojančių nepilnamečių apsaugą. Taip pat nepilnamečiai negali dirbti naktinio darbo.

### **DRAUDIMAS DISKRIMINUOTI**

Su visais darbuotojais turi būti elgiamasi pagarbiai ir oriai, atsižvelgiant į jų individualius gebėjimus, galimybes ir kvalifikaciją. Bet kokios formos diskriminacija samdant ir įdarbinant dėl amžiaus, lyties, seksualinės orientacijos, nėštumo, neįgalumo, tautybės, etninės kilmės, rasės, odos spalvos, religijos ar tikėjimo, politinių įsitikinimų, socialinės kilmės ar šeiminės padėties, sveikatos būklės ar narystės asociacijose negali būti toleruojami.

Moterims ir vyrams visais mokymo, asmeninio ir profesinio ugdymo aspektais užtikrinamos lygios galimybės. Darbuotojai negali būti persekiojami ir turi būti apsaugoti nuo priešiško elgesio ar neigiamų pasekmių, jeigu pateikia skundą dėl diskriminacijos ar dalyvauja byloje dėl diskriminacijos.

## TEISĖ BURTIS Į ASOCIACIJAS

Vilniaus pergalės verslo partneriai garantuoja darbuotojams teisę burtis į asociacijas. Darbuotojai turi teisę pagal atitinkamus įstatymus rengti susirinkimus, steigti profesines sąjungas ir darbuotojų atstovybes arba prie jų prisijungti. Be to, darbuotojai turi teisę į kolektyvines derybas, kuriomis siekiama išspręsti su darbo vieta ir darbo užmokesčiu susijusius klausimus.

## DARBO UŽMOKESTIS IR PASKATINIMAI

Visiems darbuotojams laiku mokamas ne mažesnis kaip nacionalinės teisės aktų nustatytas minimalus atlyginimas. Darbo užmokestis ir kiti paskatinimai turi būti aiškiai apibrėžti bei sąžiningai mokami ar skiriami. Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai turi būti fiksuojami raštu ir įteikiami darbuotojams darbo sutarties forma. Jokios išskaitos iš darbo užmokesčio ir kitų paskatinių kaip drausminė nuobauda neturėtų būti taikomos.

## DARBO LAIKAS

Darbuotojai neturėtų dirbti ilgiau nei teisės aktuose nustatytas darbo laikas. Darbuotojams suteikiamos teisės aktuose nustatytos poilsio dienos. Viršvalandinis darbas turėtų būti savanoriškas ir turi būti apmokamas atskirai arba kompensuojamas laisvomis dienomis, atsižvelgiant į nacionalinius teisės aktus, reglamentuojančius viršvalandžių apmokėjimą. Kiekvienas darbuotojas turi teisę į bent vienos dienos trukmės poilsio laiką po šešių nepertraukiamo darbo dienų, be to, darbuotojams turi būti užtikrinamas minimalus paros ir savaitės poilsio laikas.

## SAUGIOS IR SVEIKOS DARBO SĄLYGOS

Vilniaus pergalės verslo partneriai užtikrina saugią darbo aplinką. Darbo vietos ir darbo įranga privalo atitikti taikomus įstatymus ir reglamentus. Draudžiamas bet koks pagrindinių žmogaus teisių darbo vietoje ir ūkinėse struktūrose pažeidimas. Be to, būtina laikytis priešgaisrinės saugos ir skubios medicininės pagalbos reikalavimų. Darbuotojai turi būti reguliariai mokomi sveikatos ir saugos darbo vietoje klausimais. Taip pat darbo vietose turi būti užtikrinama pakankama švara. Turi būti paskirtas darbuotojų sveikatos ir saugos įgaliotinis iš vadovų tarpo, kuris yra atsakingas už sveikatos ir saugos standartų darbo vietoje įdiegimą ir laikymąsi.

## DRAUSMINĖS PRIEMONĖS

Drausminės priemonės turi būti taikomos atsižvelgiant į nacionalinius teisės aktus bei tarptautiniu mastu pripažintas žmogaus teises. Draudžiama taikyti bet kokią netinkamą drausminę priemonę, kaip darbo užmokesčio, socialinių išmokų ar dokumentų sulaikymą bei draudimą palikti darbo vietą.

## APLINKOSAUGA

Vilniaus pergalės verslo partneriai laikosi jiems taikomų galiojančių aplinkos apsaugos teisės aktų ir reglamentų. Taip pat jie turi žinoti apie savo veiklos ir tiekimo grandinės poveikį aplinkai ir sistemingai stengtis mažinti poveikį ir gerinti aplinkosaugos lygį.

Jeigu tą įmanoma užtikrinti proporcingomis priemonėmis, būtina vengti bet kokio poveikio aplinkai arba jį sumažinti. Aplinkos ir klimato apsauga, biologinės įvairovės skatinimas yra nuolatinis uždavinys, kurį įgyvendinti įmanoma tik nepertraukiamu išteklių naudojimo ir atliekų susidarymo mažinimu nuolat gerinant apsaugos lygį. Tuo tikslu verslo partneriai savo veikloje imasi visų galimų priemonių.

## AUDITAI

Verslo partneriai sudarys galimybę tikrinti, kaip laikomasi Elgesio kodekso. Tuo tikslu, gavę užklausas, jie raštu suteiks informaciją ir leis vietoje apžiūrėti jų įmonę. Tikrinimo tikslais verslo partneriai leis susipažinti su atitinkamais dokumentais. Atlikti tikrinimą gali būti pavesta trečiosioms šalims (pvz., auditoriams). Gavę prašymą, verslo partneriai pasirūpina subrangovų, kurie pasitelkiami darbams vykdyti, sutikimais atlikti atitinkamus jų tikrinimus.

## ĮGYVENDINIMAS

Vilniaus pergalė tikisi, kad verslo partneriai savo veikloje įgyvendins Etikos kodekse aprašytus principus arba yra pasitvirtinę lygiaverčius standartus ir vykdo savo veiklą pagal tuos standartus. Verslo partneriai turi informuoti subrangovus apie šio Elgesio kodekso nuostatas bei užtikrinti, kad ji laikysis jame paminėtų reikalavimų ir standartų.

## BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

Verslo partneriui pažeidus šiame Elgesio kodekse numatytas pareigas, gali būti nustatomas protingas terminas padėčiai ištaisyti arba tuo atveju, kai, atsižvelgiant į pažeidimo pobūdį, to padaryti neįmanoma, pareiškiamas įspėjimas. Jeigu verslo partneris per padėčiai ištaisyti nustatytą terminą neištaiso padėties arba padaro pakartotinį pažeidimą, sutartis išimtinė tvarka gali būti nutraukta be išankstinio pranešimo. Pakartotinių ar rimtų pažeidimų atveju sutartis gali būti nutraukta ir be išankstinio pranešimo, nenustačius termino ar nepareiškus įspėjimo. Tai neturi įtakos kitų teisių, įskaitant bet kokią teisę į žalos atlyginimą, galiojimui.